

Eylül 2023 | Sayı No: 84

# PASABI

Pazar  
Sabahı  
Bilgileri

**Bu Hafta...**

Vatandaşlığın Bedeli

2023 Yazında KKTC Notları

Ambidextrous Organizasyon

Keçiboynuzu

‘Öğretmen memnuniyeti’ niye çok önemli?

Kahve İçen...

Pentest Günlükleri

[www.pasabi.net](http://www.pasabi.net)



Eylül 2023 | Sayı No: 84

## İÇİNDEKİLER

- 03 Editörden M. Recai YILMAZ
- 04 California Forever
- 05 Birleşik Krallık Yeşil Bina Konseyi, UKGBC
- 06 Piyasa Değeri, Apple
- 07 Kahve İçen...  
Furkan TİRALİ
- 09 Nedir Bu..?  
Behiye KARA
- 12 Nöbetçi Çevirmen  
Savaşkan İLMAK
- 15 2023 Yazında KKTC Notları  
Mehmet Cemal ÇİFTÇİGÜZELİ
- 17 Pentest Günlükleri  
Yılmaz DEĞİRMENCİ
- 18 Vatandaşlığın Bedeli  
Selçuk PEKER
- 20 Kitap Keyfi  
Aslı SEYHAN ÇAKIR

Okula yeni başlayacak miniklerimizin heyecanlarını, telaşlarını, korkularını görünce içimde bir tebessüm ve endişe oluşuyor.

Bir yandan seviniyor, bir yandan da birçok düşünceler beni benden alıyor.

### Okulların açılması her yıl daha zor meseleleri gündeme getiriyor.

Semt pazarlarının, kırtasiye dükkanlarının, AVM'lerin kitap kırtasiye bölümleri oldukça hareketli.

Öncelikle defter, kitap, kalem silgi alınmalı, okul forması alınmalı, ayakkabı, palto vb. sonra halledilir düşüncesinde ve eylemindeyiz.

Zorundayız!

Aileler haklı!

### "En iyi okul, evinize en yakın okul"

söylemi artık çok gerilerde kaldı. Birçok yap-bozdan sonra hangi okulun ne derece iyi olduğunu öğrenmek büyük bir şans veya derin incelemeler gerektiriyor.

Okul konumu farklı olunca hemen başka büyük bir sorun "Ulaşım ve ulaşım güvenliği" ortaya çıkıyor. Trafik çilesi, yolun durumu, diğer sürücülerin nezakati, sabrı ve bizim servis şoförünün borçları, ruh hali, servis aracının bakımı...devreye giriyor.

Artan ve artacak olan akaryakıt fiyatları işin diğer yönü. Şimdiden servis fiyatlarını etkiliyor ve etkileyecek. Bu okul döneminde servis şoförlerinin iş bırakma eylemlerini görebiliriz.

Bu konuda il trafik komisyonlarına oldukça iş düşüyor.

İyi niyetli ve gerçekten ihtiyaç olduğu için velilerden talepte bulunacak okul yönetimlerini bir yana bırakıp olur olmaz ve velilere ek yük getirecek talepleri olan okul ve yönetimlerinin çok iyi denetlenmesi gerekiyor. Velilere ek masraflar çıkartılmamalıdır.

Deprem illerinde durum daha da zor. Bölgede yapımı ve yıkımı bitmeyen okullar var.

"Okulun kullanılmaz durumda veya yıkım kararı var. Bu yıl burada değil şu okulda ve hatta şu ilçede ki okula gideceksin" demek kolay.

Veliler ve öğrenciler ne yapacak?

Yine deprem bölgelerinde bazı sınıfların kapasitesinin üzerinde öğrencisi olacak, yani kalabalık sınıflar olacak.

Deprem bölgelerinde kış gelmeye başladı veya gelecek ısınma, yolların durumu, ısklıandırma diğer sorunlar... çözüm bekliyor.

Deprem bölgelerinde çocukların beslenme çeşit ve imkanları nasıl çözülecek?

Yine konu bizim çocukların hiçbir sorunu olmadan sadece **hayallerinin ve oyunlarının** olması başlığına geliyor.

Aslında, her yıl okul açılışlarında **yeni eğitim teknik ve teknolojilerinin nasıl kendi eğitim sistemimize katabileceğimiz tartışmalarının** yapılması gerekirken maalesef bu noktadan çok çok ama çok uzaklardayız..

Aşık Veysel'den devam edeyim...

*Dünyanın en zengin aklını gördüm  
Sermayesin sordum dedi ki okul  
İnsanlara hizmet yaptığın yardım  
Merhametim duyğum dedi ki okul  
...*

*İnsanlar kafası bunları bulan  
İlimdir dünyada hakikat olan  
Bütün bu işlerin temelin kuran  
İnan buna Veysel dedi ki okul*



## Editörden

M. Recai YILMAZ

# CALİFORNİA FOREVER

ABD'nin California eyaletinin kuzeyindeki kırsal alanda 2018'de büyük bir arazinin satın alınması sonrası kompo teorileri ortaya çıkmıştı.

Milyon dolarlık dev arazi hakkındaki sır perdesi bu hafta aralandı. Silikon Vadisi'nden bir grup milyonerin, sıfırdan bir şehir inşa etmek istediği ortaya çıktı.

Taşıtlara kapalı, yetişkinlerin ve çocukların bisikletleriyle gezebilecekleri, yeşil alanlar ve teraslı restoranlarla dolu, etrafı ormanlar, kırlar ve göllerle çevrili bir yer.

Hayalleri, sakinlerinin çevreyi koruduğu, erişilebilir konutların ve yeterli istihdamın olduğu bir kent ortaya koymak.

California Forever adı verilen bu projenin internet sitesinde ([www.californiaforever.com](http://www.californiaforever.com)), "Çocuklarımızın bizi bırakıp gittiği değil, yeni çalışanlara cazip gelecek, yürünebilir mahallelerin ve iyi maaşlı iş imkanlarının olduğu yeni bir topluluk yaratma fırsatımız var

Kaliforniya öncü ruhu, sınırsız iyimserliği ve çok çalışsaks ve birlikte çalışsaks, çocuklarımız, onların çocukları ve tüm insanlar için en iyi günlerimizin hala önümüzde olduğu ve

İnşa edilmeyi beklediğine dair sarsılmaz inanç üzerine inşa edilmiştir. gelecek nesiller. California Forever bu idealleri bünyesinde barındıran bir yer inşa etmeye kendini adanmıştır. Bize katılın." ifadeleri yer alıyor.



# BİRLEŞİK KRALLIK YEŞİL BİNA KONSEYİ, UKGBC

Birleşik Krallık Yeşil Bina Konseyi (UKGBC), Gelişmiş Net Sıfır Programının bir parçası olarak, Yenilenebilir Enerji Tedarikine ilişkin yeni bir kılavuz hazırladı.

Kılavuz, müşterilerin elektriklerini nasıl ve nereden temin edecekleri konusunda bilinçli kararlar verebilmelerini sağlamak için müşteriler ve enerji tedarikçileri arasında daha fazla işbirliğinin yanı sıra tedarikçilerden ürünleri hakkında daha fazla şeffaflık ve daha kaliteli bilgi sağlanmasına yönelik acil ihtiyacın altını çiziyor.

UKGBC ayrıca, bina sahiplerini, varlıklarını daha fazla esneklikle çalıştırmaya teşvik etmek, operasyonel emisyonları en aza indirirken, giderek daha fazla aralıklı rüzgar ve güneş enerjisiyle çalışan bir şebekeyi desteklemek için pazar gelişiminin neden gerekli olduğunu da ana hatlarıyla açıklıyor.

Net Sıfır'a ulaşmak için elektrik sisteminin karbondan arındırılması en önemli önceliktir.

Rehberin amacı, endüstriye, satın alma seçeneklerini daha iyi anlamaları, binalarının elektrik stratejisi performansını karşılaştırmaları ve daha bilinçli kararlar almaları için enerji tedarikçileriyle etkili bir şekilde iletişim kurmaları için çok ihtiyaç duyulan araçları sağlamaktır.

Elektrik sisteminin 2035 yılına kadar tamamen karbondan arındırılması, Birleşik Krallık'ta Net Sıfır'a ulaşmanın merkezinde yer alıyor. Binaların Birleşik Krallık'ın ulusal elektrik talebinin %60'ından fazlasından sorumlu olduğu göz önüne alındığında, yapı çevre endüstrisi bu hedefe ulaşmada kritik bir role sahip.



# PİYASA DEĞERİ, APPLE

Apple hisseleri, Çin'de memurların iPhone kullanmalarının yasaklandığına dair haberlerin ardından ikinci işlem gününde de değer kaybetti.

Teknoloji devinin hisselerdeki düşüş oranı yüzde 6'yı aştı, şirketin piyasa değeri yaklaşık 200 milyar dolar azaldı.

Apple'ın en büyük üçüncü pazarı olan Çin'deki cirosu, küresel cirosunun yüzde 18'ini oluşturuyor.

Apple ürünlerinin büyük kısmı da Çin'de üretiliyor.

Amerikan Wall Street Journal gazetesi Çarşamba günü, Çin'in, merkezi hükümete bağlı çalışan memurlara, kişisel iPhone'larını ofislere getirmemeleri ve iş için de iPhone kullanmamalarına yönelik talimat verdiğini azdı.

Bloomberg ajansı da dün, yasağın kamu şirketlerinde ve hükümete bağlı kuruluşlarda çalışanları da kapsayabileceğini bildirdi.

Haberler, Apple'ın 12 Eylül'de iPhone 15'i tanıtmasına günler kala geldi. Çin hükümetinden konuyla ilgili resmi bir açıklama yapılmadı.

Dünyanın en değerli şirketi olan Apple'a yaklaşık 2,8 trilyon dolar değer biçiliyor.



Son dönemde ABD-Çin ilişkileri gergin.

ABD geçen yıl müttefikleri Japonya ve Hollanda'yla birlikte Çin'in bazı çip teknolojilerine erişimini kısıtlamıştı.

Çin ise yasağa, yarı iletken malzemelerin üretiminde kritik öneme sahip bazı hammaddelerin ihracatını durdurarak yanıt vermişti. Pekin yönetiminin ulusal çip endüstrisini geliştirmek için 40 milyar dolarlık bir kaynak ayırdığı aktarılıyor.

## Kahve İçen...

Sizi bilemem ama ben güne kahve ile başlayanlardıyım, evimizde yemek olmayabilir ama kahvemiz hep vardır. Bizim çocukluğumuzda kahve denince evlerimizde Türk Kahvesi sunulurdu, günümüzde ise Türk Kahvesi, filtre kahve, çekme kahve, instant kahve gibi yapım şekline göre kahve çekirdeğini işleme türü girdi. Bir de sıcaklığı var, soğukluğu var...

Kıbrıs'a geldiyseniz ve bizim gibi kahve içmeyi de seviyorsanız, değmeyin keyfinize...

Osmanlı İmparatorluğu'nun, Venediklilerden 1 Ağustos 1571 yılında Kıbrıs'ı fetih etmesiyle, Kıbrıs Halkı da Türk Kahvesi ile tanışmış. Kıbrıslılar Türk Kahvesinin, Türkiye'den fazla Kıbrıs'ta tüketildiğini söylerler, bunun doğruluğunu yaşadıkça da öğreniyorsunuz, tecrübe ediyorsunuz. Biliyorsunuz Türk Kahvesini bakır bir cezvede ağır ateşte pişirip, köpüklü ikram edileni en makbul olanıdır. Kıbrıslılar kahveye gittiklerinde kendi içim zevklerine göre sipariş veriyorlar, köpüksüz, köpüksüz - az şekerli, şekerli, sade, sade - köpüklü, bol köpüklü vs vs...

Kıbrıs'ta gittiğiniz her yerde size Türk Kahvesi deyince direk nasıl içersiniz diye sormazlar, Lefkoşa'da iseniz Mehmet Efendi mi Sultan mı; Girne'de iseniz Con mu Mehmet Efendi mi, Mağusa'da iseniz Mehmet Efendi mi, Oza mı derler, ilk zamanlarda pek anlam veremediğiniz bu soru zaman içinde sipariş verirken servis elemanı sormadan sizin söylediğiniz bir şey olur. Sultan, Con ve Oza Kıbrıs'ın kendi kahve markalarıdır.

Mehmet Efendi ise Türkiye'den gelip piyasada tutunmuş tek Türk Markası Türk Kahvesidir. Peki nedir bu aradaki fark; Girne'deki Con kahvesi içimi ve lezzeti hafiftir, günde 6 adet içeni ben şahsen gördüm. Sultan Kahvesi orta sert kıvamda olup, Türkiye'deki Mehmet Efendiye yakındır. Lefkoşa da yeni dönemde Özerlat diye bir kahve daha vardır, o da Sultan ile aynı lezzettedir. Bütün bunların içinde en sert olanı ise Mağusadaki Oza kahvesidir. İyi tiryakiler işte bu Oza'yı tercih ederler.

Kıbrıs'ta hala köylerde kahvehane geleneği devam etmekte, her ne kadar dışarıdan göç almış olsa da köy merkezleri herkesin birbirini tanıdığı, kahveye uğrayıp bir şeyler içtiği veya markete, fırına, restorana, camiye gittiği sosyalleşme alanlarıdır. Kahvehane kültürü Türkiye'de bizim uzak bulduğumuz, bu zamanlarda köylerde bile az rastladığımız eski bir gelenek, oysa Kıbrıs'ta devam etmektedir. Eskiler her ne kadar eski Kıbrıs kahvehaneleri ne güzeldi deseler de yeni durumdan memnun olmasalar da bizim için keyifli ve güzel.

Bölge bölge tercihler olsa da KKTC'nin genelinde tüm bu markaları bulabilirsiniz, hatta marketlerde de. Tabi kahve üreticileri yeni dönemde 3 farklı kahve kavurma yapıp paketleme yaptıktan sonra piyasaya sunuyorlar. Con gibi hafif, Sultan gibi orta sertlikte ve Oza gibi çifte kavrulmuş. Mehmet Efendi ise piyasadaki duruşunu hiç bozmuyor.

*Furkan TİRALİ*





Kırk yıl hatırı olan kahve, 1900'li yıllardan 1960'lı yıllara kadar saygın ve sosyal hayatta önemli bir yeri varken, bugün sadece köy kahvelerinde Türk Kahvesi değil, şehirlerin merkezinde popüler marka cafelerde, dünyanın her yerinde içilen americano'dan, espresso'ya; Latte'den, mocca'ya her türlü kahve çeşidi içilip sosyalleşe biliniyor.

Size bu haftalık veda etmeden önce bir arkadaşımın yaşadığı olayı anlatmak isterim. Ana caddede de araba ile giderken ara yoldan başka bir araç çıktı ve bize vurdu. Önce biz bir şok olduk sonra etraftan insanlar toplandı ne oldu diye. Çarpan kişi ile konuşuyoruz, çevreden gelenler nasıl olduğumuzu soruyor derken bir bey geldi, bu size çarpan benim gardaşımdır, suç da onundur, gelin biz bir gavecik içelim, o da sigortayı arasın. Siz deyin 5 dakika biz diyelim 10 dakika sonra biz yol kenarında oturmuş kahvelerimizi içerken arabamızın da gerekli düzenlemesi yapılıyordu.

Bir Kıbrıslıya selam verdiğinizde, yol sorduğunuzda, "önce bir gave iç sona gidersin" veya "gave içen?" dediklerinde lütfen şaşırmayın...



*Kaynakça:*

<http://www.cypnet.co.uk/ncyprus/literature/cahit-01.html>  
[https://www.kibrispostasi.com/c35-KIBRIS\\_HABERLERI/n124084-kahvehane-kulturu-yok-oluyor](https://www.kibrispostasi.com/c35-KIBRIS_HABERLERI/n124084-kahvehane-kulturu-yok-oluyor)  
<https://www.merhabakibris.com/kibris-turk-kahvesi/>

# NEDİR BU..?



*Behiye KARA*



## *Ambidextrous Organizasyon*

Atasözü der ki, 'Aynı anda iki tavşana yetişmek isteyen avcı ne birini yakalar ne de ötekinden vazgeçer.' Ancak günümüzün rekabet dolu iş dünyasında, organizasyonlar bu sınırlamalara meydan okuyorlar. Onlar için iş, aynı anda hem bugünün taleplerini karşılayıp hem de geleceğin sırlarını çözme sanatı haline geldi. İşte bu, Ambidextrous Organizasyon kavramının temelini oluşturuyor.

Rekabetçi pazarlarda işletmelerin, genellikle birbirine tamamen zıt olarak görülen iki yetenek kümesini benimsemesi gerekir: hızlı ve yaratıcı olmanın yanı sıra üretken ve ölçek odaklı olmaları gerekir.

Düşünün ki, bir şirket hem mevcut işlerini en iyi şekilde yürütebilsin, hem de gelecekteki fırsatları kaçırmamak için sürekli yeni yollar arayabilsin. Bu, bir denge sanatı gibi görünse de bazı organizasyonlar bunu başarıyor.

## **Bir Ambidextrous Organizasyon Nedir?**

Ambidextrous Organizasyon, hem mevcut işleri yöneten (exploit) hem de gelecekteki fırsatları araştıran ve geliştiren (explore) yeteneklere sahip bir organizasyonu tanımlar. Türkçe karşılığı olarak "Çift Elle Yetenekli Organizasyon" veya "Her İki Elini Kullanabilen Organizasyon" ifadeleri kullanılabilir.

Bu kavram, organizasyonların sadece mevcut işlerine odaklanmaktan ziyade gelecekteki değişimlere ayak uydurabilme yeteneği kazanmasını hedefler.

Ambidextrous Organizasyon kavramı, 1980'lerin ortalarında James G. March ve Johan P. Olsen gibi akademisyenler tarafından ilk kez dile getirildi. Ancak bu kavramın popülerliği daha sonra Charles A. O'Reilly ve Michael L. Tushman'ın 2004'te yayınladığı "Ambidextrous Organizasyon: Managing Evolutionary and Revolutionary Change" adlı makaleleriyle arttı. Bu makale, organizasyonların hem mevcut işlerini sürdürmeleri hem de yenilikçi projeleri geliştirmeleri gerektiğini vurgulayan önemli bir referans noktasıdır.

## **Ambidextrous Organizasyon Nasıl Çalışır?**

Ambidextrous Organizasyon, organizasyon içinde iki farklı iş modelini bir arada yönetme yeteneği gerektirir:

- **Exploit (Sömürü):** Mevcut işleri optimize etmek ve verimliliği artırmak için kullanılır. Bu, organizasyonun stabil olmasını ve mevcut müşterilere hizmet vermeye devam etmesini sağlar.
- **Explore (Keşif):** Gelecekteki fırsatları araştırmak, yeni ürünler ve hizmetler geliştirmek için kullanılır. Bu, organizasyonun rekabetçiliğini sürdürmesini ve gelecekteki müşterilere hitap etmesini sağlar.

Şirketler, Ambidextrous Organizasyon yaklaşımını benimsemek ve başarılı bir şekilde uygulamak için aşağıdaki adımları izleyebilirler:

- **Vizyon ve Strateji Belirleme:** İlk adım, şirketin gelecekte nasıl bir organizasyon olmak istediğini ve hangi fırsatları hedeflediğini netleştirmektir. Bu, yöneticilerin ve çalışanların ortak bir vizyon etrafında bir araya gelmesini sağlar.
- **Mevcut İşleri İyileştirme (Exploit):** Şirket, mevcut iş süreçlerini ve operasyonlarını optimize etmek için çaba sarf etmelidir. Maliyet tasarrufu, verimlilik artışı ve müşteri memnuniyetini artırmaya odaklanmak, bu aşamanın önemli bir parçasıdır.
- **Yenilikçi Projeleri Destekleme (Explore):** Şirket, gelecekteki fırsatları araştırmak ve yeni ürünler/hizmetler geliştirmek için bir inovasyon ekibi veya birimleri oluşturmalıdır. Bu ekip, piyasa trendlerini izlemeli, rekabeti değerlendirmeli ve öne çıkacak fırsatları tanımalıdır.
- **Kaynak Yönetimi:** Şirket, mevcut işleri sürdürmek ve yeni projeleri finanse etmek için kaynakları etkili bir şekilde yönetmelidir. Bu, bütçe tahsisi, insan kaynakları dağıtımı ve teknoloji yatırımlarını içerir.
- **İletişim ve İş Birliği:** Mevcut iş birimleri (exploit) ve inovasyon ekipleri (explore) arasındaki iletişim ve iş birliği çok önemlidir. Bilgi ve deneyim paylaşımı, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını ve mevcut işleri desteklemek için inovasyonun kullanılmasını sağlar.
- **Yönetim ve Kültür:** Ambidextrous Organizasyon, organizasyon kültürünün bir parçası olmalıdır. Üst yönetim, bu yaklaşımı teşvik etmeli, risk almayı desteklemeli ve inovasyonu cesaretlendirmelidir.

- **Performans Ölçümü:** Şirket hem mevcut işlerin hem de yeni projelerin başarısını izlemeli ve değerlendirmelidir. Bu, belirlenen hedeflere ulaşıldığını doğrulamak ve stratejik ayarlamalar yapmak için gereklidir.
- **Öğrenme ve Sürekli İyileştirme:** Şirket, deneyimlerden öğrenmelidir. Başarılı ve başarısız projelerin analizi, gelecekteki stratejilerin daha iyi şekillendirilmesine yardımcı olabilir.

Ambidextrous Organizasyon uygulaması, bir organizasyonun esnek ve adaptif olmasını sağlar, böylece hem mevcut işlerini sürdürebilir hem de gelecekteki değişimlere uyum sağlayabilir. Bu yaklaşımın başarısı, uzun vadeli bir çaba gerektirebilir, ancak rekabet avantajı ve sürdürülebilir büyüme açısından büyük faydalar sağlayabilir. Birçok büyük şirket Ambidextrous Organizasyon prensiplerini benimsemiştir.

**Google**, mevcut arama motoru işini optimize ederken aynı zamanda yapay zekâ ve otonom araçlar gibi gelecekteki teknolojiler üzerinde çalışmaktadır. Bu, Google'ın hem mevcut pazarını korumasına hem de gelecekteki fırsatlara yatırım yapmasına olanak tanır.

**Apple**, hem mevcut ürünlerini (iPhone, Mac, iPad) geliştirme ve pazarlama konusunda son derece başarılıdır (exploit), hem de yeni teknolojilere (Apple Watch, Apple Pay, Apple AR/VR) yatırım yaparak gelecekteki fırsatları araştırır (explore).

**Amazon**, e-ticaret işini büyütürken mevcut müşterilere hizmet sunarken, aynı zamanda bulut bilişim alanında (Amazon Web Services) büyük bir keşif yapmıştır. Bu, Amazon'un hem mevcut işini sürdürmesini hem de gelecekteki büyüme fırsatlarını değerlendirmesini sağlar.

**Procter & Gamble (P&G)**, çok sayıda tüketici ürünü markasıyla (Pampers, Tide, Gillette) mevcut işini büyütürken, aynı zamanda Ar-Ge ve inovasyon yatırımları yaparak yeni ürünler ve teknolojileri keşfeder.

**Netflix**, özgün içerik üretimini artırarak mevcut abonelerine daha fazla içerik sunar (exploit), aynı zamanda gelecekteki teknolojik değişikliklere ayak uydurmak için AR/VR gibi alanlara yatırım yapar (explore).

**Toyota**, otomobil üretimindeki mükemmeliyetini sürdürerek mevcut müşterilerine hizmet verirken, aynı zamanda elektrikli ve otonom araç teknolojilerine yatırım yaparak gelecekteki taşıma trendlerine odaklanır.

Bu örnekler, Ambidextrous Organizasyon kavramının çeşitli sektörlerde ve organizasyonlarda nasıl uygulandığını göstermektedir. Bu yaklaşım, organizasyonların hem şu anki başarılarını sürdürmelerine hem de gelecekteki belirsizliklere karşı hazırlıklı olmalarına yardımcı olur.

Ambidextrous Organizasyon, organizasyonların hem mevcut işlerini sürdürmelerini hem de gelecekteki fırsatları keşfetmelerini sağlayarak rekabet avantajı kazanmalarına yardımcı olur. Geleceğin iş dünyasında ayakta kalmak isteyen organizasyonlar için bu yaklaşım hayati bir öneme sahiptir. İlerleyen dönemlerde, daha fazla organizasyonun bu esnek modeli benimseyeceği kesin gibi görünüyor.

# NÖBETÇİ ÇEVİRMEN



Savaşkan İLMAK

## ‘Öğretmen memnuniyeti’ niye çok önemli?

Yarın, 11 Eylül, o trajik küresel terör çağı miladına (2001) rağmen bu yıla mahsus oldukça önemli bir kavuşma gününü ifade ediyor:

Okullar açılıyor...

Milli Eğitim’in açıkladığı son ‘Örgün Eğitim İstatistiğine’ göre “üniversite öncesi örgün eğitimdeki toplam 70 bin 383 resmi ve özel okulda okuyan 19 milyon 155 bin 571 öğrenci ve yine devlet okulunda ya da özel okulda çalışan toplam 1 milyon 139 bin 673 öğretmen” için okula dönüş günü yarın, 11 Eylül Pazartesi...

Sayılar, hafta içinde güncellenebilir; zira uzmanların öngörüsü, genel nüfus değişimine bağlı olarak bütün bu sayıların 2023-2024 eğitim-öğretim yılında %3 ile %8 arası artış gösterebileceği yönündeydi. (Kaynak: <https://egitimsenantalya.org/2022-2023-egitim-ogretim-yili-basinda-egitimin-durumu.html> )

İyi, sevecen, aydın, akıllı, bilge öğretmenlerin çok tuttuğu bir prensip var. Bunu öğrencileriyle sıkça paylaşırlar. Tekrara düşüyormuş gibi görünme pahasına, bilerek tabii sürekli yinelerler: **‘Başkalarıyla yarışmayı bırak; nasılsa herkesi yenemeyeceksin. Kendinle yarış ki mutlak zafere erişme şansın olsun!’**

Sadece bir düşünce, bir öneri mi bu? Hayır! Kim bilir kaçınıcı kez işittiğimiz ve kim bilir kimlerin, daha önce hangi güzel öyküler, romanlar, biyografiler içinde sırlayarak bize binlerce, on binlerce kez aktardıkları bir öğreti bu... Ama...

Eğer işin sırrı, şu aralar çok popüler olduğu üzere ‘sürdürülebilirlik’ ise o zaman öğretmenlerin yeni eğitim-öğretim yılı başlarken kafamızda uyandırdıkları bir başka soruya bugün düşüncelerimizde özellikle yer açmamız gerekiyor:

**Okullarda gerçekten iyileştirme peşindeyssek gündelik koşullara, değişkenlere, rüzgârın yönüne göre değişmeyecek, ‘mutlak bir rota’ oluşturmak mümkün mü?**

**Hangi pusulayla izlenen, nereden yola çıkan, nerelerden geçen, nasıl bir rota bu?**

**İyileşmenin en kısa yolu nereden geçiyor?**

İster **öğrenen merkezli** ister **öğreten merkezli**; ister **essentialist** ister **progressif** ister **rekonstrüktif** eğitim yaklaşımını benimseyelim; hiç fark etmez. Gerçek şu ki ancak sınıftaki öğretmen o yaklaşıma inandığı, esaslarını bildiği ve benimsediği kadar ilerleme sağlayabiliyoruz. Bu gerçeğe sırt çevirmemiz durumunda değişimi yönetmek olanaksız.

Başka bir deyişle: Geniş anlamda ulusların, ulusal eğitim sistemlerinin ve daha özel anlamda ise okulların kaderi, her koşulda öğretmenlerin elinde. İyilikler-doğruluklar evreni, ancak iyi öğretmenlerin ufukları kadar geniş. Bu gerçek.

Ve bundan rahatsız olmamız gerekmiyor.

Yeter ki bu gerçeğin farkında olarak 'toplam kalite' hesabı yapalım ve öğretmenleri gereksinim duyduğumuz donanım ve formasyona kavuşturmak için özveride bulunabilelim.

**Öğretmen memnuniyeti:**

Okullar ve eğitimin geneli için için 'iyileşmenin' en gerçekçi rotası...

Ya da reçetesi...

Birinci bölümün çekirdeğinde sorduğum soruya tekrar dönelim:

**Okullarda gerçekten iyileştirme peşindeyken 'mutlak bir rota' oluşturmak mümkün mü?**

Evet, elbette mümkün!

Günün koşullarına göre değişime uğramayan, siyasal eğilimlere göre yön değiştirmeyen, popüler kültür önünde diz çökmeyen bir izlenim, bir program, bir yazılım; öyle bir rota elbette oluşturulabilir.

O yazılım, gerçek öğretmenlerin beyninde, yüreğinde, belleğinde yüklü. Yeni bir şey olarak değil, yıllardır hem de...

Hatta yüzyıllardır...

Ulusal eğitim sistemlerinde ya da okullarda iyileşmenin en gerçekçi rotası, en basit ve en anlaşılır söyleyişle 'öğretmenlerin memnuniyetidir'.

**Öğretmenleri memnun edecek tasarılar, adımlar, önlemler, girişimler ve gelişmeler, inanın bizi çok büyük olasılıkla iyileşmeye götürecektir.**

Tam da bu noktada insan - *muhtemelen özellikle de okulun öteki paydaşları; müdürler, patronlar, kurucular, diğer yöneticiler, veliler ve belki öğrenciler bile* - şunu düşünmeden edemeyecektir:

Hangi öğretmen, beklentileriyle okullarımızdaki değişimi tetikleyecek?

**Kim o?**

**Nerede, hangi akademide yetiştirdik onu?**

O, bu denli kaliteli beklentileri hangi sosyal çevrede, nasıl geliştirdi ve şu anda nerede çalışıyor?..

**İyimserlikle yanıt veriyorum:**

**Öyle öğretmenler her yerededir.**

**Her ortamda yetişebilir ve her okulda çalışıyor olabilir.**

Lokomotifler, iticiler, sürükleyiciler...

Değişme ve değiştirme yeteneğine sahip lider öğretmenler...

Özel okullarda ya da devlet okullarında, istisnasız bütün okullarda çarpıcı, iyi örneklerle rastlıyorsunuz...

Kasabalarda ya da kırsal kesimde, taşınmalı sistemle kalabalıklaştırılmış merkezi köy okullarında veya anakentlerdeki görkemli kolej kampüslerinde var öyleleri...

Sizin yaşadığınız yerde, sizin bitirdiğiniz okulda da var.

Mutlaka var, bir yoklayın hatıralarınızı.

Ve bugünün çocuklarının hatıralarına işleyecek, bugünün okullarında, bugünün öğretmenleri içinde de titizlikleriyle, seçicilikleriyle, kolay beğenmezlikleriyle, yön vericilikleriyle, karizmalarıyla, cesaretleriyle, gelişkin merak duygularıyla, kullandıkları özgün öğretim yöntemleriyle, rasyonellikleriyle okulları iyileştirmeye aday sayısız öğretmen var.

Kesinlikle var!

**-Niteliklerini buraya kadar**

**sıraladığım öğretmenleri memnun**

**edecek şeyler, öyle öğretmenlerin**

**egolarıyla ve konforlarıyla değil,**

**gelişme ve geliştirme düşleriyle,**

**evrensel ütopyalarıyla, dolayısıyla**

**hayatın gelişimiyle ilgili ayrıntılardır.**

**Okulları kuranlar ya da yönetenler,**

**bu gerçeğin farkına vardıkları oranda**

**paradigmanın ilerisine geçebilirler ve**

**'gerçek iyileşme' sağlayabilirler.**



-Daha genel anlamda ise öğretmenlerin 'istihdamla ve ücretle' ilgili beklentileri, toplumun öz-saygısının gelişimiyle ilgilidir.

-Ve yine genel anlamda öğretmenlerin 'okul konforuyla' ilgili talepleri, bizim gerçek kıymetimizle ve hak edişlerimizle, ilgili birer saptamadır. Daha doğrusu çocuklarımıza biçtiğimiz pahanın, onlara verdiğimiz değerın bir ifadesidir.

### **Çok mu ütöpik düşünüyorum ya da çok mu iyimserim?**

Harika; çünkü böyle olabilmek için bir bellek dolusu '**iyi örnek**' biriktirdim.

**Ama elbette esas konu bir yazarın iyimserliği değil. Konumuz, her yerde karşılaşmanın mümkün olduğu o iyi örneklere karşı sistemin, okulların ve okulları yönetenlerin tutumu.**

**Öylelerine karşı kuşkucu veya aşırı ihtiyatlı oluşumuz...**

**Onlara kulak vermeyişimiz...**

**İşte bu bir sorun!**

**Bizim 'kendisi başlı başına bir rota olan öğretmenlerimizi' anlıyormuş gibi görünüp, sözlerine kulak tıkayışımız bir sorun...**

Sorun, belki bizim sağırılığımız, uyuşukluğumuz.

Belki yeni kaynaklar yaratma konusundaki beceriksizliğimiz...

Belki var olan kaynakları yönetme konusundaki hünersizliğimiz...

Belki yenilikçi yaklaşımlara dönük derin kuşkumuz...

Gerçekten inkılâpçı olamayışımız belki...

Ya da *-bu tam bir trajedikomedi-* halihazırda her şeyin en ideal durumda olduğuna, gelişimin artık tamamlandığına inanıyor oluşumuz. Tarih bitti mi?

### **Sebepe tam olarak hangisi?**

**Gerçek ve evrensel çözümü *-rotayı-* bildikten sonra sebebin ne olduğu çok da önemli değil. En azından 'birinci derecede' önemli değil!**

## 2023 Yazında KKTC Notları

### 16.Gün/ 3. Çarşamba

Kıbrıs Türklerini yok etmek için Rum ve Yunan çetelerinin katliamlarına (1964)karşı Türkiye'de okuyan, ancak profesyonel asker olmayan Kıbrıslı Üniversiteli gençler eğitimi bırakıp Erenköy'e göreve koştular.

Türk Hava Kuvvetleri de Filo Komutanı Yzb Cengiz Topel başkanlığında, Türk'ü imha hareketine karşı orantısız bir güç koyan Rum çetecilere karşı başarılı operasyon başlattı, destan yazıldı. Ancak Cengiz Topel önce esir, sonra şehit düştü. Rum çeteleri şehidimizin iç organlarına kadar çıkararak işkence ile öldürdüler. Bu yıldönümü Kuzey Kıbrıs'ta anılarla hem buruk ve hem de gerçekleşen başarı coşkusu içinde geçti. Mücahitlerimiz hatıralarını anlatılıyor, heyecanla dinliyorum.

Bu ara Kuzey Kıbrıs, Limassol'daki yangınlar için Güneye yardım teklif etti. Türk işte böyle. Rumlar ise bunu alıp almamayı hala düşünüyor.

Öte yandan KKTC, Ercan Havaalanıyla yeni uçuşlara hazırlanıyor. Rusya'nın bu isteği, İngiltere'yi de harekete geçiriyor. Azerbaycan, Kazakistan ve Kırgızistan'ın da hazır olduğu anlatılıyor. Dilerim biran evvel gerçekleşir. Doğrusu heyecanlanıyorum. Ah bir de elektrik sorunu çözülse.

Girne halk plajına gittik. Geçen yıl daha bakımlı idi. Herkes denizde; 72 millet. Sıcaklar zirvede, ancak rüzgâr esiyor Beşparmak Dağlarının eteğinde. Oh ne güzel.

### 17.Gün/ 3. Perşembe

Gazeteler birkaç günden beri haber ve yorumlarında konu ediyorlardı. Nihayet Rus Resmi Haber Ajansı TASS açıkladı "Kuzey Kıbrıs'ta 50 bin vatandaşımız var. Dolayısıyla onların işlemlerini gerçekleştirmek için Lefkoşa Türk kesiminde bir konsolosluk açılması kararı verilmiştir." Bunu Çin takip ederse şaşmayacağım. Sonra İngiltere, ardından Türk Cumhuriyetleri. Bütün bunlara tepki gösteren ABD ve AB Politikaları, stratejileri bölgede sıkıntı yaşıyor. Oh olsun!

Bugün halk plajında değil de turizm bölgesi Bafra'da denize girdik. Concorde, Limak, Kaya Artemiz, Nuhun Gemisi vs muhteşem oteller. Mimarları, mühendisleri, tasarımcıları, bahçe dizaynları bile süper; hepsi Türk- Dünya mutfağının örneklerini burada sunuyor. Kumu bile altın gibi. 72 Millet burada. Özellikle de İran, Rus ve İsrail vatandaşları.

Bitişliğimizdeki pavilliondan İbrahim Tatlıses şarkıları bangır bangır ses veriyordu. Kim bu Ortadoğu kültürlü? Dönüp baktım, İsraili kalabalık bir aile. Bölgede hala İbrahim Tatlıses ve Emel Sayın deyince akan sular duruluyor. Ah Filistin, satmayacaktın ata-dede topraklarını, hançerlemeyecektin... Vermeseydin vatanını bugün belki siz tatil yapacaktınız aynı yerde, İsraililer gibi. Oysa bugün "İsrail saldırısı hangi yönden gelecek, kaç cenaze kaldıracağız" diye savunmada bekliyorsunuz. Ah akılsız baş, böyle dert olur vücuda. Herkes gibi bizim de ders çıkarmamız gerekiyor galiba. Bir tatil gününde hatırladıklarına bak! Gel de canın sıkılmasın.

Mehmet Cemal  
ÇİFTÇİGÜZELİ



### 18.Gün/ 3.Cuma

Başarılı sanatçı Julie Andrews'in baş rolde olduğu Neşeli Günler(1965) filminin müziklerini Richard Rodgers ve Oscar Hammerstein yaptı. Film kadar müzik de öylesine süperdi ki hala hatırlıyorum "Kuş sesleri ovalara yayılır...". Her gün Girne'de uyandığımızda olsun, sabah yürüyüşümüz boyunca olsun kuş sesleri bizi bırakmadı. İstanbul'da unuttuğumuz iki önemli güzellik doğrusu.

Akşam da Gönyeli'de Ömerli'deydik. Ömerli'de kuş sesleri ve cırcır böceklerinin melodisi bizleri mest etmeye yetti. Herkesin Ömer Abi'nin Yeri dediği mekân bir restoran, bir meyhane ne dersiniz deyin KKTC Mutfak Kültürünün tanıtıldığı ve ikram edildiği bir merkez. Ömer Abi'ye ben Ağa diyeceğim; kilo cömerti Ömer Ağa talebe iken limanda garsonluk, aşçı yamaklığı yapmış, lisede okurken Rauf Denктаş'ın aşçıbaşısı olmuş, eğitimini Antalya Akdeniz Üniversitesi'nde tamamlamış, sonra vatanına dönmüş, bu müesseseyi açmış.

Kıbrıslılar, yurtiçi ve dışı konuklarını burada ağırlıyor. Aradığınız bir akademisyeni, yazarı, aydını, kamu veya STK temsilcisini burada görmeniz mümkün. İstanbul'dan Gazeteci Güneri Civaoglu'nun özellikle geldiği bir yer burası. Ömer Ağa şakalaşmaları da anlatılıyor. Zaman zaman Ağa'ya birini kalaylatabiliyorlar da. Nefis bir mekân, esnaf işi bir yer, bir mutfak ve konuklar. Ömer Ağa'ya, cırcır böceklerine, kuşlarla birlikte teşekkürler...

### 19. Gün/ 4. Cumartesi

KKTC'de tapu için "koçan" kelimesi kullanılıyor. KKTC'de mülk alanlar için Türk veya eşdeğer koçan tercih ediliyor. Tahsis koçan tartışmalı. Notere de "tasdik memuru" deniyor. Buradaki işlemler önemli. Muhaceret Dairesi ise yabancıların ikamet işlemlerini yapıyor. KKTC'de 5 Asırdır kullanılan kelimeler sadece bunlar değil bir hayli var.

İyilik geleneğini 452 yıldır günümüze taşıyan KKTC Vakıflar İdaresi yayınlanan "Evkaf Yazışmaları Fonu" kitabının tanıtımını yaptı. Kitabın hazırlık çalışmasını Dr. Ejdan Sadrazam gerçekleştirdi. Osmanlıca arşiv çalışmasına göre; Kıbrıslı Türkler adada 2200 vakıf kurmuşlar. Kapalı Maraş'taki mekanların çok önemli bölümü de Türk Vakıflarına ait. Belgeleri KKTC Devlet Arşivinde.

### 20.Gün/ 4. Pazar

Girne'de eşim, oğlum ve torunlarla birlikte Kıbrıs Barış Harekâtı'nın yapıldığı (1974) denizden çıkartma yeri ve müzedeyiz. Harekâta katılan çıkarma gemisinin bölgeye getirilmesi 4 yıl oldu. Ancak savaştaki helikopter henüz ikinci ay içinde. Açık hava müzesinde ise TSK tarafından Rum ve Yunan askerlerinden ele geçirilen tank, zırhlı taşıyıcı, kamyon, hafif silahlı araçların tümü Rus malı. Torunum sordu, anlattım;

Kıbrıs 452 senedir Türk Adası. Osmanlının son döneminde Ruslar Kars ve Ardahan'ın işgalinden sonra İstanbul Yeşilköy'e kadar gelince İngilizler yardım teklif etti; Ada Ruslar çekilene kadar Londra'ya kiraya verilecekti. Ruslar çekildi ama İngilizler sözünde durmadı Kıbrıs'ı işgal ve ilhak ettiler. 1950'li yıllarda ise Kıbrıs'ta İngiliz yönetimine isyanlar başlayınca, adayı Türklere geri iade etmeyip, taşıdıkları Rumlara verdiler. Hristiyan Din Adamı Papaz Makarios'u cumhurbaşkanı yaptılar (1960). Makarios ve Rumlar ise Adada tek Türk kalmayana kadar mücadele başlattılar, katliamlar yaptılar, kadın, çocuk demeden şehit ettiler (1963). Türk kanı oluk oluk aktı. Camiler, evler ve köyler yakıldı. Başta ABD ve batı ülkeleri katliamlara sessiz kaldı. Katliamlar devam edince garantör devlet olarak Türkiye'de 1974 Barış Harekâtını başlattı. Başarılı da oldu, KKTC Kuruldu, gururla yoluna devam eden 8. Bağımsız Türk Devleti olarak bölgede barışın simgesi haline geldi.

# PENTEST GÜNLÜKLERİ

\*Pentest Günlükleri Kitapçığı sayfa 120'den

Yılmaz  
DEĞİRMENCİ



Pentest teknik bilginin yanında tamamen algıyla ilgilidir. Algı ise çoğu defa varsayımları varsaymamak üzerine kuruludur:

- \* Burada bir şey olmaz dediğin yerde bir şeyler vardır.
- \* Buradan iç IP bloğuna ulaşamam dediğin yerden ulaşım vardır.
- \* Her zaman için unutulmuş varsayılan kullanıcı adı / parolalar mevcuttur.
- \* Muhakkak içinde kritik bilgiler bulunduran ve dinlenmesi gereken trafik vardır.
- \* İlk hamlede çalışmayan bir sömürü, belki birkaç denemeden ya da parametre/payload değişikliğinden sonra işe yarar.
- \* Hedef kitlen özünde insandır ve insan ise özünde tembel ve unutkanlır.
- \* Sistem yöneticisinin IP ve Mac adresini tespit edebilmek önemlidir. Çünkü bu kişinin her ağ altbloğuna erişimi vardır.
- \* Az bilinen güncel teknikleri öğrenmek, altın vuruş etkisi yaratır.
- \* Pentesti şeffaf ve paylaşımcı bir yaklaşımla yürütmek en önemlisidir.

## Vatandaşlığın Bedeli

Vakit: On dokuzuncu yüzyılın üçüncü çeyreği. Yer: Kırım.

Rusya, bugün üzerinde çok sayıda devletin yer aldığı Türkistan coğrafyasını ve Kırım'ı zapt etmiş. Türklere özgür yaşama hakkı tanımamış.

Bahçesaray yakınlarındaki Aylanmalı köyünde hasta yatağındaki baba, büyük çocuğu Kurt Nebi'ye seslenir: "Türkiye'ye bir yol açılsa anneni ve kardeşlerini al, ilk kervana katıl."

Anne ve çocuklar bir kabile ile güç bela İstanbul'a ulaşırlar. İstanbul yorgundur, İstanbul ümitsizdir. İstanbul, üzerindeki yükün altında ezilmiştir. O yıllardaki en büyük meşguliyeti, Anadolu'ya ulaşabilen soydaşlarını uygun bir yere yerleştirmektir. Kurt Nebi ve ailesini de bozkırın ortasındaki Alaca köyüne gönderir. Köy, küçüklen devletin sınırları dışında kalan vatandaşlarının yerleşimine tahsis edilen yerlerden sadece biridir.

Köye yerleşmelerinin ardından Balkan Harbi başlar. Kurt Nebi, Kırım yolculuğunu üzerinden atmadan Balkan cephesine koşar. 3,5 yıllık askerliğin ardından esir düşer, 6 ay esir kampında kalır. Esirlerin iade edildiği bir zaman diliminde Türkiye'ye dönmeyi başarır.

Kısa süre sonra Çanakkale savaşı başlar. Kurt Nebi'ye tekrar cephenin yolları görünür. Sonrasında Kurtuluş Savaşı. En sonunda ortalığın tozu dumanı birazcık dinir, göz gözü görmeye başlar. Şimdi iş, yıkıntıları kaldırmaya, yeniden ayağa kalkmaya gelmiştir.

Kurt Nebi, işgale uğrayan Kırım'dan güç bela geldiği Türkiye'de tam 12 yıl askerlik yapmış, 22 yaşında gittiği cephelerden 34 yaşında terhis olabilmıştır.

Köye döndüğündeki manzara şöyledir: Kardeşi Muhittin, Balkan Cephesinde gazi olmuştur. Küçük kardeşi Muhtar, Çanakkale cephesinde şehit olmuştur. Annesi ve kız kardeşi savaş yıllarında yaşanan yokluk, kıtlık ve salgın hastalıklar sırasında rahmetli olmuşlardır.

Kurt Nebi ve ailesi, işgal edilen yüzlerce yıllık vatanları Kırım'ı terk edip Türkiye'ye sığınmış, lakin yeni vatanlarında yaşamak için aile ferlerinin bazıları ölmüşlerdir.

Kurt Nebi, evlenmeye 35 yaşında fırsat bulabilir. Evliliğinden Aksaraylı Âşık Merhum Murat Coşkun doğar. Murat Coşkun'un da Bekir adlı bir oğlu olur. Ozan Bekir Coşkun, bugün Aksaray'ın Hamidiye (Alaca) kasabasında hayatını sürdürmektedir. Kurt Nebi ve Murat Coşkun Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak yaşamış ve ölmüşlerdir. Bekir Coşkun ve soyu, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olarak hayatlarını sürdürmektedir.

Bu ülke 1970-80'li yıllarda kaynaklarının büyük bölümünü GAP Projesine harcadı. O zamanın çocukları refaktan yeterince pay alamadılar. Koca bir millet, kendisine gelecekte vaat edilen refah için dişini sıktı. Fırat ve Dicle nehirleri üzerine Keban, Karakaya, Atatürk, Birecik, Karkamış, Batman, Kral Kızı, Dicle barajları yapıldı. Sulama kanalları döşendi. Güney Doğu Anadolu'yu suya kavuşturacak projenin gerçekleşmesi için Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları uzun yıllar bedel ödedi.



Selçuk PEKER



Başta Kıbrıs Barış harekatı olmak üzere PKK terörü de dahil olmak üzere ülkemizin başına örülen onlarca bela yüzünden askeri harcamalar arttı. Kıbrıs davamız sırasında ambargoların en âlâsı uygulandı. Gazdan benzine, tüpe pek çok temel ihtiyaç maddesi karaborsaya bindi. İnsanımız çaresizliği yaşadı.

Hasılı, Türkiye Cumhuriyeti gerçekten kanla irfanla kuruldu. Belki başka hiçbir devletin doğumu, bu kadar sancılı olmadı. Başka hiçbir devlet, doğduktan sonra böylesi zorluklar yaşamadı. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlığının bedeli ağırdı bunu da Türk vatandaşları sonuna kadar ödedi.

Şimdi soralım bakalım kendimize, ülkesinden çıkıp ülkemize yerleşen eğitimsiz, kültürsüz, vasıfsız kitleler bu ülkenin vatandaşı olmak için nasıl bir bedel ödedi?

Ve yine soralım bakalım, ülkemizden bir ev olarak zaten kârlı bir ticaret yapan yabancı, niçin durduk yerde vatandaş olma hakkı kazandı? Ve gerçekten ben bilmiyorum bilen varsa ve aydınlatırsa sevinirim, ülkemizden bir daire satın alan yabancının eşi de vatandaşlığı hak etti mi yoksa onun da mı bir ev alması gerekti?

Ve yine bilmediğim için soruyorum, ülkemizden bir ev alan yabancının diyelim ki dört tane de çocuğu var, bu vatandaşlık onlara da verildi mi, veriliyor mu?

Haydi bir de şeytanın avukatlığını yapalım, ülkemizden bir daire alan dört eşli bir yabancının dört eşinin ve düzinelerce çocuğunun vatandaşlık hakları ne oldu?

Ve de bitirelim, yazının başında saydığımız bedelleri ödemededen vatandaşlık alanlar bu ülke vatandaşının sermayesi, sabrı ve fedakarlığı ile kurulan GAP'ın refahından faydalanmak için kayda değer için ne yaptı?



# KİTAP KEYFİ



Aslı SEYHAN ÇAKIR



## KÜNYE

Kitap Adı: Keçiboynuzu  
Yazarı: Gürkan Uluçhan  
Basım: Eyobi Yayınları- 1.Basım- 2021  
Sayfa: 303  
Tür: Roman, Polisiye

Bu hafta sizlerle paylaşmak istediğim kitap Gürkan Uluçhan tarafından kaleme alınmış Keçiboynuzu isimli roman.

Bir ada, liyakatsiz yönetim, başarısız, basiretsiz yöneticiler, çöken kurumlar... Bir tiyatro galası... Ve devlet yöneticilerinin kurban olduğu bir cinayet. Peki katil kim?

Merak ediyorsanız gelin birlikte inceleyelim. Keyifli okumalar dilerim.



**Gürkan Uluçhan (d.1979-Lefkoşa)** İlkokul, ortaokul ve liseyi burada tamamladı. Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesini 2000 yılında tamamladı. Lefkoşa'da bir şirkette hukukçuluk ve yöneticilik pozisyonlarında çalıştı.

Edebiyat çalışmalarına 1994'te başladı.

2004 yılında Emaa 1. Genç Öykücüler Yarışması'na katılan Uluçhan, "Akıl Hastanesi" öyküsüyle üçüncülük aldı.

Yayımlanmış eserleri:

Cin Seli (2004, şiir)  
Ahna Kitabı (2005, roman)  
Zamanın Aşkı (2012, öykü)  
Keçiboynuzu (2013, roman)

## KİTABIN KONUSU

Kıbrıslı ve Hukuk mezunu yazar Gürkan Uluçhan'ın Kıbrıs'ta yayınlanmış 6 kitabı olmasına rağmen Keçiboynuzu Türkiye'de yayınlanmış ilk kitabıdır. Polisiye tarzındaki romanın yer, mekan, zaman ve kişilerinin tamamen kurgu olduğunu öncelikle belirtelim. Yaşadığımız ülke gerçekleri ile bağdaştırdığım birçok nokta olsa da yazarın 'tüm benzerlikler rastlantıdan ibarettir' beyanını aklımın köşesinde tutarak okumaya devam ettim. Yine de bu açıdan bakıldığında biraz sistem eleştirisi de barındırıyor gibi geldi, sevdim ve hak verdim.

Kitap olayın işlendiği ana bölümler ve bize Keçiboynuzu Adası'nı tanıtan bilgilerden oluşan ara bölümlerden oluşuyor. Bu ara bölümlerde bize adanın mitolojik kökeni, tarihçesi, kutsal hayvanları, atasözü-deyimleri, dini, toplumun iktisadi durumu,

Devlet başkanı, hükümet başkanı, meclis başkanı, yüksek mahkeme başkanı, eğitim, ulaştırma ve turizm bakanının dahil olduğu 7 kişi aynı anda öldürülür. Cinayet masası Müfettişi Aziz ve polis çavuşu Nuri Serpin ise hemen soruşturma yürütmeye başlarlar.

Ama asıl kahramanımız Nuri Serpin'in erkek kardeşi Sırrı Serpin. Sırrı çok zeki, idealist, iyi eğitilmiş bir adam olması yanında politikacılara yanaşmadığı için mevki sahibi olamamış, bir intihar girişimi de olan amatör bir yazardır. Polisiye romanlarının ve Sherlock Holmes karakterinin hayranıdır. Karmaşık cinayetleri çözme konusundaki ustalığını ise bu soruşturmada abisinin yanında yer alarak kullanacaktır.

Sırrı, abisi Nuri ile birlikte şüphelilerin ve delillerin izini sürer. Peki iki kardeş bu olayı çözebilecek midir?

## KİTAPTAN ALINTILAR

"Biriken adaletsizlikler korkunç eylemlerle noktlanır."

"Tembeli olduğun her hedef zamanla seni kölesi yapar."

"...çünkü zekayı anlamak ve takdir etmek de üstün bir zeka gerektirir."

"Korkak bir umutluydum seneler önce. Zaman ve mekan, umudu umutsuzluğa; korkaklığı da cesarete çevirdi. İntihar, umutsuzlukla cesaret bulutunun çarpıştığı yerde çıkan ölümcül bir şimşektir..."

"Bir halk, burjuva ya da küçük burjuvadan bahsetmiyorum, sıradan halk, eğer umutsuzluğun ve çaresizliğin sınırında yaşıyorsa eyvahlar olsun ki, liderler büyük bir tehlike altındadır."

sanata bakışı, yönetim sistemi, sosyal yaşam tarzı, eğlence kültürü, düğün-cenaze merasimleri ve ada yaşamı ile ilgili aktarılan efsaneler hakkında açıklayıcı bilgiler veriliyor.

Yazar öncelikle bize romandaki kahramanları tanıtıyor. Roman içinde çok uzun süre nefes alıp verecek olamasalar da kalabalık bir kadro var. Büyük kısmını da devlet erkanı oluşturuyor.

Polisiye olduğuna göre ortada bir cinayet var diyebilirsiniz tabi ama çoklu cinayet demeliyiz sanırım. Devlet erkanının katıldığı bir tiyatro oyunu galasında, oyun sahnelendiği sırada cinayet işlenebilir mi?

Peki tüm devlet erkanı bu cinayetin kurbanı olabilir mi?

Soruşturmanın, delillerin, sorgulamaların ışığında sizlerde Serpin kardeşlerle birlikte 'Katil Kim' sorusuna yanıt arıyorsunuz?

Her şeyi açıklığa kavuşturmadan önce ise okuyucuya soruyor, "Dedektif Olabilir misiniz? Tüm ipuçları ışığında Sırrı'dan önce katili tahmin edebilir misiniz?"

Ben olayı çözdüm ve katili doğru tahmin ettim. Baş şüphelimdi desek daha doğru olur tabi.

Yazarla ilk kez tanıştığım, keyifle okuduğum, akıcı ve merak uyandırıcı bir romandı. Siz de soruşturmaya dahil olmak ister misiniz?

"Dünyanın geri kalanı için herhangi biri olan o kişi, bizim kalbimizdeki aşk sayesinde başka bir şeye dönüşüyor, büyüyor, anlam kazanıyordu. O zaman aşk nesnesi olan kişiden çok, mevzu aşkın kendisiydi belki de."

"İnsan ruhunu parçalara bölen bir anıyı defalarca, hem de tüm gerçekliğiyle kaç kez yaşayıp da akıl bütünlüğünü koruyabilirdi ki?"

## Kaynaklar

Yazarın fotoğrafı:

<https://1000kitap.com/yazar/gurkan-uluchan>

Yazarın hayatı:

[https://tr.wikipedia.org/wiki/G%C3%BCrkan\\_Ulu%C3%A7han](https://tr.wikipedia.org/wiki/G%C3%BCrkan_Ulu%C3%A7han)